

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của
Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động dựa trên vị trí công việc người lao động đảm nhiệm, năng lực của người thực hiện công việc và kết quả hoàn thành công việc được giao.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Thực hiện quy định tại Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với viên chức quản lý trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, Công ty mẹ áp dụng mức tiền lương tăng thêm mức tối đa là 0,5 lần tiền lương cơ bản

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động căn cứ theo hướng dẫn tại Thông tư 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013 về thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp căn cứ quy định tại Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về quản lý tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với viên chức quản lý và các chỉ tiêu SXKD năm 2015 để xác định quỹ tiền lương, thù lao năm 2015

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động gắn với việc thu hút và duy trì, khuyến khích đối với lao động giỏi, có trình độ chuyên môn cao, có nhiều đóng góp vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

Tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành doanh nghiệp.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG NĂM 2015

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	41.500	39.578	39.000
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	15.060	17.640	17.000
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	7.500	8.381,21	8.000
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	15.060	17.640	17.000
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	14	14	14
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	32,31	32,31	32,31
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	6.891	6.891,6	4.594,4
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	48	48,46	48,4
5	Quỹ tiền thưởng		873,45	873,45	874
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	62,39	62,39	62,43
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	53,20	53,66	53,60

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Mức tiền lương, tiền thưởng của viên chức quản lý doanh nghiệp đang thấp hơn mặt bằng tiền lương, tiền thưởng trên thị trường và chưa quy định phân loại mức tiền lương, tiền thưởng theo quy mô và hiệu quả của doanh nghiệp.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Nhà nước sửa đổi quy định để tăng mức tiền lương, tiền thưởng của viên chức quản lý doanh nghiệp tiệm cận mặt bằng tiền lương, tiền thưởng trên thị trường và quy định phân loại mức tiền lương, tiền thưởng theo quy mô và hiệu quả của doanh nghiệp./.

Nơi nhận:

- Bộ Thông tin và Truyền thông;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Lưu Ban NL.

Số AIS: 4295/VBĐT

